HIGH DEMAND OCCUPATIONS

in Manitoba

Aussi disponible en français

Manitoba

Building for the Future

Report on
High Demand Occupations in Manitoba
January, 2003

This report identifies occupations that are currently in high demand in Manitoba, and are expected to be in high demand over the next two years.

I. **High demand occupations** are those that employers are likely to have difficulties in filling. These usually involve a lengthy training period, which prevents rapid adjustment of supply to demand. A few occupations are included because of active recruitment. For those occupations, there is generally a large supply of qualified or almost qualified people, as they tend to have shorter training periods. Occupations are listed by their National Occupational Classification Code (NOC). Some NOC codes have been revised in 2001 and they are used where applicable. These revisions are concentrated in the information technology occupations.

II. **High demand skills** can be either generic to many occupations or specific skills that are required for certain occupations.

III. **Aboriginal communities** in Manitoba have several specific occupations and skills requirements in their communities.

Wage rate information is based on an amalgamation of labour market data, including Statistics Canada Census data, local wage surveys and various industry reports. It reflects starting and average wages that a job seeker could expect depending upon their level of experience. Wages could, however, vary considerably in some occupations depending on experience, location, non-wage benefits and other factors.

Unforeseen developments, such as significant changes in interest rates, or adjustments in the value of the Canadian dollar, could significantly alter labour market conditions, even over the short term. The high-demand occupation list and comments are usually updated on an annual basis or more frequently if warranted.

Aussi disponible
en français

For further information on Manitoba's labour market, see:

Occupational Profiles, Manitoba Regions

These profiles include: a description of the type of work done in an occupation, industries and companies in Manitoba in which these occupations are employed, training and education requirements, salaries, current employment conditions, and long-term employment outlook. Information is available for Winnipeg, Northern Manitoba, Selkirk, Brandon Employment Centres.

Human Resources Development Canada, Manitoba Region
http://www.mb.hrdc-drhc.gc.ca/menu/lmi.shtml

Manitoba Prospects, Career Planning Guide Winter 2003

An insert to Manitoba Prospects, the Career Planning Guide summarizes 200 Manitoba occupations, describing industries of employment, long term employment outlook, salaries, training and education routes, recommended high school courses.

Manitoba Education, Training and Youth
Human Resources Development Canada, Manitoba Region
Manitoba School Counsellors Association
http://www.edu.gov.mb.ca/aet/lmi/carguide/index.html

Manitoba Options 2001- 2002

Lists programs offered in Manitoba post-secondary institutions: community colleges, universities, registered private vocational schools, apprenticeship opportunities, religious-based institutions and other training facilities. Outlines basic educational requirements for entry into programs. To obtain a copy, call (204) 945-2116. Or see contact information below.

Manitoba Education, Training and Youth
http://www.edu.gov.mb.ca/aet/edutrain/unicollege.html

The High Demand Occupations Report lists occupations according to the National Occupational Classification (NOC) system. The NOC presents a structure for analyzing and understanding the labour market. The two major attributes of jobs used as classification criteria in the NOC are skill level and skill type (see appendix on page 16).

Comments or inquiries regarding this report may be directed to:

Labour Market Information Unit
Manitoba Advanced Education and Training
260 - 800 Portage Avenue
WINNIPEG, Manitoba R3G 0N4
Telephone: (204) 945-2116
Fax: (204) 948-3104
Web site: www.edu.gov.mb.ca/aet/lmi/hdo/hdo.htm

I. High Demand Occupations in Manitoba

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
	MANAGEMENT			
0213	**Information Systems - Project Manager** Ability to co-ordinate projects, manage staff and budgets, maintain project timelines, make business cases, and communicate them to management and clients, combined with a strong Information Technology background.	Start: $30,000 Average: $62,600	Information Technology, Finance and Insurance	Winnipeg
0611	**Advertising and Marketing Manager** Ability to identify customer/client needs and relate them to products and services. An ability to find new sales opportunities locally and globally.	Start: $19,000 Average: $45,000	Manufacturing	Winnipeg
	BUSINESS, FINANCE AND ADMINISTRATION			
1111	**Accountant** CA, CGA or CMA designations.	Start: $24,000 (students) Average: $48,600	Business Services for all Industries	All of Manitoba
1453	**Customer Service/Information Clerk** Ability to work with customers/clients in meeting any of their service needs.	Start: $13,000 Average: $29,600	Customer Contact Centers, Retail Trade	Winnipeg, Brandon and Selkirk
1454	**Survey Interviewer** Strong telephone and general computer skills.	Start: $13,000 Average: $23,400	Customer Contact Centers	Winnipeg and Selkirk
	NATURAL AND APPLIED SCIENCES			
2132	**Mechanical Engineer (Plant Engineer/Maintenance Engineer)** AutoCAD, machining and HVAC design experience.	Start: $30,000 Average: $48,300	Manufacturing	All of Manitoba

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
2141	**Industrial and Manufacturing Engineer** Quality control and systems/workflow design skills.	Start: $26,000 Average: $50,200	Manufacturing	Winnipeg
2161	**Actuary**	Start: $32,000 Average: $50,300	Finance and Insurance	Winnipeg
2171	**Computer Systems Analyst** Ability to consult with clients and provide innovative solutions for various business processes.	Start: $30,000 Average: $51,400	Information Technology, Insurance, Manufacturing	Winnipeg
2173	**Software Developer** Programming skills in Visual Basic, C, Java, C++	Start: $25,000 Average: $40,400	Information Technology, Business Services	Winnipeg
2174	**Computer Programmer** Programming skills in Visual Basic, C, Java, C++ combined with data base design, and systems analysis skills.	Start: $25,000 Average: $42,000	Information Technology, Insurance, Manufacturing	Winnipeg
2211	**Chemical Technologists and Technicians** Production and quality control skills.	Start: $23,100 Average: $ 30,200	Health Care Products	Winnipeg and Southern Manitoba
2233	**Industrial Engineering Technologist and Technician** Increasing demand for people with quality control experience.	Start: $22,000 Average: $42,000	Manufacturing	Winnipeg
2263	**Health and Safety Officers** Experience in a variety of manufacturing and research settings.	Start: $36,000 Average: $44,300	Health Care Products, Manufacturing	Winnipeg and Southern Manitoba
2282	**Computer Support Technicians** Excellent communication and problem solving skills with minimum two years of formal education.	Start: $26,000 Average: $40,000	Customer Contact Centers	Winnipeg, Selkirk and Brandon

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
		HEALTH		
3111/ 3112	**Doctor/Physician** Family medicine, General Practitioners and a variety of Specialties.	Start: $75,000 Average: $150,000 (for General Practitioners) $200,000 (for Specialists) Depending on contract arrangements, overhead costs, etc.	Hospitals, Private Clinics and Drug Research Companies	All of Manitoba for general practitioners and Winnipeg for most specialists
3121	**Optometrist**	Start: $60,000 Average: $80,200	Private Clinics	Rural Manitoba
3131	**Pharmacist**	Start: $46,100 Average: $61,600	Hospitals and Retail Pharmacies	Primarily Rural Manitoba but also in Winnipeg
3142	**Physiotherapist**	Start: $43,100 Average: $49,900	Private Clinics and Hospitals	Rural Manitoba
3143	**Occupational Therapist**	Start: $43,100 Average: $49,900	Hospitals and Private Clinics	All of Manitoba
3152	**Registered Nurse**	Start: $44,800 Average: $53,800	Hospitals, Nursing Homes, Health Care Products Research and Manufacturing	All of Manitoba
3211	**Medical Laboratory Technologists**	Start: $ 38,300 Average: $49,900	Hospitals, Long Term Care Facilities	Winnipeg and Southern Manitoba
3214	**Respiratory Therapist**	Start: $40,500 Average: $50,000	Hospitals	All of Manitoba

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
3219	**Radiological Technologist**	Start: $38,300 Average: $46,400	Hospitals	All of Manitoba
3233	**Licensed Practical Nurse**	Start: $33,100 Average: $40,500	Hospitals and Long Term Care Facilities	All of Manitoba
3110	**Veterinarian** Large animal veterinarians.	Start: $40,000 Average: $51,800	Private Clinics	Southern Manitoba
	SOCIAL SCIENCES, EDUCATION, GOVERNMENT SERVICE AND RELIGION			
4121	**University Professor** Professors in high demand fields such as engineering, Information Technology, medicine and natural sciences.	Start: $56,000 Average: $75,400	Universities	Winnipeg and Brandon
4141	**Secondary School Teachers** French, senior years Science, Math and Computer Science Teachers.	Start: $32,000 Average: $50,600	High Schools	Northern Manitoba for all teachers and specialty teachers in all of Manitoba
4153	**Family and Marriage Counsellors**	Start: $22,000 Average: $32,300	Private Practices	All of Manitoba
4212	**Community Service Worker**	Start: $13,000 Average: $26,900	Youth and Community Organizations	All of Manitoba
4214	**Early Childhood Educator/Preschool Teacher** Level II and III certified early childhood educators.	Start: $16,000 Average: $19,500	Nursery Schools and Daycares	All of Manitoba
4215	**Rehabilitation Teacher (Special Needs Teacher)**	Start: $32,000 Average: $46,700	Elementary and High Schools	Winnipeg and Northern Manitoba

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry Sector	Region
	ARTS, CULTURE, RECREATION AND SPORT			
5224	**Technical Occupations in Film** Persistent demand for a small number of gaffers, grips and special effects staff.	Start: $30,000 Average: $46,000 Irregular hours and contract work is expected	Television, Film and Theatre Production	Winnipeg
	SALES AND SERVICE			
6221	**Technical Sales Specialist** Ability to remember information on product lines and to learn technical information on new products, combined with exceptional ability to present products and close a sale.	Start: $20,000 Average: $50,000 (May receive commission, bonus or car allowance)	Manufacturing, Food Processing and Wholesale and Retail Trade	Winnipeg and Southern rural Manitoba
6262	**Cooks** Active Recruitment.	Start: $17,000 Average: $18,100 Journeyperson: $22,000	Restaurants and Hotels	Southern Manitoba
6421	**Retail Salesperson** Active Recruitment in clothing, groceries and household products stores.	Start: $17,000 Average: $20,200	All Non-durable Retail Sectors	All of Manitoba
6453	**Waiters/Waitresses** Active Recruitment.	Start: $17,000 Average: $17,000 plus tips	Restaurants and Bars	All of Manitoba
6471	**Visiting Homemaker**	Start: $17,000 Average: $18,200	Home Health Care and Personal Services	All of Manitoba
6623	**Telemarketer** Ability to sell products and respond to customer needs cheerfully and professionally on the phone.	Start: $17,000 Average: $20,000	Customer Contact Centers	Winnipeg, Brandon and Selkirk
6673	**Security Guard** Active Recruitment.	Start: $17,000 Average: $22,000	Airports, Government Buildings, Entertainment Recreation	Winnipeg and Brandon

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
6661	**Housekeepers** Active Recruitment	Start: [illegible] Average: [illegible]	Hotels and Private Cleaning Services	Winnipeg
	TRADES, TRANSPORT AND EQUIPMENT OPERATORS			
7231	**Machinists** CNC and traditional machining skills	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Aerospace; Machine Shops	Winnipeg and Southern Manitoba
7232	**Tool and Die Makers**	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Machine Shops	Winnipeg and Southern Manitoba
7241	**Construction Electricians** Certified journeyperson electricians with supervision and training skills for northern communities	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Construction and building maintenance	Northern Manitoba
7251	**Plumbers** Certified journeyperson plumbers with supervision and training skills for northern communities	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Construction and building maintenance	Northern Manitoba
7265	**Welders** Greater demand for experienced industrial welders	Production Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible] Industrial Start: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Machine Shops, Metal Manufacturing and Construction	Rural Manitoba
7272	**Cabinetmakers**	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Construction and Wood Products Manufacturing	Winnipeg and Southern Manitoba
7281	**Bricklayers**	Apprentice: [illegible] Journeyperson: [illegible]	Construction	Winnipeg

[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]
[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]	[illegible]

NOC	Job Title Specific Qualifications/Skills	Starting/ Average Salary	Industry/Sector	Region
8431	General Farm Worker Persistent demand for experienced farm equipment operators and livestock personnel	Start: $14,000 Average: $16,400 Some employers may provide room and board	Agriculture	Southern Manitoba and Parklands
8612	Landscape Maintenance Worker	Start: $13,000 Average: $23,000 (Seasonal)	Landscape Maintenance, Television and Film	Winnipeg

PROCESSING, MANUFACTURING AND UTILITIES

9471	Sewing Machine Operator	Start: $13,000 Average: $16,400	Clothing Manufacturing, Television and Film	Southern Manitoba
9411	Machining Tool Operators Mostly CNC operators, manual operators are also in demand	Start: $15,000 Average: $26,000	Machining, Metals Manufacturing and Aerospace	Southern Manitoba
9617	Food and Beverage Processing workers Knowledge of regulations covering production of various food products and safe production practices	Start: $13,000 Average: $24,000	Pork Processing Vegetable, poultry and Beverage Processing	Brandon Southern Manitoba

NOTE: In most trades occupations, there is a higher demand for individuals who have been examined and received journeyperson certificates or licenses in their trades e.g., plumber, automobile mechanic, machinist, electrician.

103-03373/

II. High Demand Skills in Manitoba

Some of the following skills are required in a wide range of occupations, while some are related to specific occupations. In some cases, demand for these skills can be met by upgrading the skills of existing employees, but individuals may also be required to have them before being hired.

Skills	Industry/Sector or Types of jobs where skills are required most	Region of Manitoba where skills are required most
General Written and Verbal Communications Skills • Ability to listen, speak and write, in order to transmit or receive information clearly.	All Industries	All of Manitoba
Analytical Problem Solving • Ability to recognize and define problems, design and implement solutions and evaluate results.	All Industries	All of Manitoba
Group Effectiveness, Interpersonal and Teamwork Skills • Ability to work with others for the purpose of problem solving, innovation and process improvement.	All Industries	All of Manitoba
Time Management • Ability to schedule and prioritize work for self and others and to use time efficiently.	All Industries	All of Manitoba
Presentation Skills • Ability to organize information and communicate through public presentations using a variety of media including overheads and PowerPoint presentations.	Technical Sales, Engineers, Health Careers, Information Technology Careers, Teachers and Professors, Non-profit Organizations	All of Manitoba

Skills	Industry/Sector or Types of jobs where skills are required most	Region of Manitoba where skills are required most
Supervisory Skills • Ability to assign and co-ordinate projects, and ensure that the work is done on time and to quality standards. These skills are especially valuable when combined with experience doing the work of those being supervised.	Manufacturing, Information Technology, Health Care Products, Hospitals, Tourism and Construction Trades	All of Manitoba
Small Business Management • Ability to operate a small business, with skills ranging from financial management, staff supervision and bookkeeping to production management, sales and distribution.	Small Businesses in all Industries.	All of Manitoba
Telephone communication skills • Ability to sell products and respond to customer needs cheerfully and professionally on the phone.	Customer Contact Center Industry, Customer Service and Information Technology Support Careers	Winnipeg and Selkirk
General Computer Skills • Ability to use various microcomputer applications and programs such as spreadsheets, data bases, word-processing and various operating systems. Keyboarding skills.	The need for basic computer skills is becoming increasingly important in all careers.	All of Manitoba
Internet Use Skills • Ability to use the internet for research and communication purposes.	Education and Research-based Careers, Government and the Customer Contact Industry. There is growing demand for Internet skills in Sales and Purchasing careers.	All of Manitoba

Skills	Industry/Sector or Types of jobs where skills are required most	Region of Manitoba where skills are required most
Information Technology Project Management Skills • Ability to co-ordinate projects, manage staff and budgets, and maintain project timelines combined with a strong Information Technology background. Make business cases, and be able to communicate them to management and clients.	Information Technology, Insurance and Manufacturing Industries.	Primarily in Winnipeg but some need in rural Manitoba
Computer-Assisted Drafting Manufacturing (CAD/CAM) Applications • Ability to use computer applications in the design of products and in the set-up of tools to facilitate efficient production.	Manufacturing and Information Technology Careers.	Primarily Winnipeg and Southern Manitoba
Quality Assurance • Ability to apply statistical formulas to assess production performance, set standards for output, and establish inspection programs. Knowledge of international standards such as ISO 9000. Ability to use Co-ordinated Measuring Machines (CMM).	Manufacturing, Cold Weather Testing, Agriculture, Food Processing, Customer Contact, and Health Care Products Industries.	All of Manitoba
Lean Manufacturing • A strong understanding of Lean Manufacturing techniques and an ability to implement it in a variety of manufacturing settings as well as an ability to teach it to management and production staff.	Manufacturing	Southern Manitoba
Inventory Management • Ability to determine current and future needs for raw materials and semi-finished manufactured goods and to control availability through efficient purchasing policies and just-in-time delivery systems.	Manufacturing, Transportation and Storage, Wholesale and Retail Trade Careers.	All of Manitoba
Marketing and Export Development • Ability to identify customer/client needs and relate them to products and services. An ability to find new sales opportunities in export markets.	Business Services, Customer Contact and Manufacturing Industries.	All of Manitoba

Skills	Industry/Sector or Types of jobs where skills are required most	Region of Manitoba where skills are required most
Customer Service • Ability to work with customers/clients in satisfactorily meeting any of their service needs.	Retail and Wholesale Trade, Customer Contact, Manufacturing and Information Technology Careers	All of Manitoba
Negotiation and Conflict Resolution • Ability to handle difficult situations, clients and/or co-workers and work out reasonable solutions for all involved.	Management occupations and careers dealing with the public	All of Manitoba
Technical Sales Skills • Ability to remember information on product lines and to learn technical information on new products combined with exceptional ability to present products and close a sale.	Manufacturing and Wholesale Trade, Customer Contact Industries	All of Manitoba
Knowledge of Product Safety Regulations • Knowledge of government regulations covering production and packaging of various food and pharmaceutical products, and knowledge of safe laboratory practices.	Food, Beverage and Health Care Products Manufacturing	All of Manitoba
Technical Reading and Writing • Ability to read technical documents and manuals as well as write instructions and procedures for a variety of technical processes and protocols.	Manufacturing and Construction Industries for reading blueprints and plans. Customer Service Careers to assist clients with complicated equipment and products.	All of Manitoba
Workplace-Based Instructional Skills • Ability to teach others through lecture or demonstration, using valid adult education instructional techniques.	All Industries.	All of Manitoba

Skills	Industry/Sector or Types of jobs where skills are required most	Region of Manitoba where skills are required most
Medical Education Skills ▪ Knowledge of a variety of common health care issues such as Diabetes and an ability to teach the public how to recognize early warning signs and educate them about the causes, implications and treatments.	Education and Health Careers in Public Health Clinics	Northern and rural Manitoba
Environmental Assessment ▪ Ability to conduct an environmental assessment using a number of inter-related skills including data interpretation, risk assessment and knowledge of hazardous waste handling.	Manufacturing, Mining, and Hydro Electric Industries as well as Government Careers	All of Manitoba

III. Aboriginal Communities

The following are skills and occupations required particularly in the Aboriginal and reserve communities:

BUSINESS MANAGEMENT SKILLS

- Retail Management (Small Business)
- Accounting Skills
- Community and Economic Development Skills (including a cultural awareness component)
- Project Management
- Band Management/Administrator (with negotiation and conflict resolution skills)
- Housing Property Management
- Infrastructure Maintenance
- Surveyors (land claims and development)
- Entrepreneurship Skills

EXPERIENCED/ CERTIFIED TRADESPERSONS

- Plumber
- Electrician
- Carpenter
- Sheet-Metal Worker
- Heavy-Duty Equipment Mechanic
- Motor Vehicle Mechanic
- Small Engine Repair (outboard motors, chain saws, snowmobiles)
- Heavy-Equipment Operators

HEALTH, MEDICAL AND EDUCATION SKILLS

- General Practitioners and Traditional Healers (someone who has obtained a medical degree, but also apprentices with an elder or a practicing traditional healer).
- Specialist Physicians, Optometrists and Chiropractors
- Nurses
- Public Health Nurses and Health Care Aides
- Public Health Educator (especially with knowledge of Diabetes)
- Teachers, (especially high school math and science, Aboriginal languages and reading clinicians)
- Teachers Aides
- Early Childhood Educators/Daycare Managers
- Social Worker (Family Violence Counselor)
- Alcohol, Substance Abuse and Gambling Addictions Counselor
- Adult Education Instructors

SELF-GOVERNMENT

As First Nations communities move more and more towards self-government, the demand for knowledge and skills in this area will continue to grow. The following are skills and occupations that are either currently required or will be in the near future.

- Political Science Training and Leadership Training (B.A., certificates)
- Treaty/Land Claim Settlement Specialists
- Lawyers
- Justice Workers (B.A. in Law, specialized)
- Education Administrators
- Project Managers and Proposal Writers (accessing and managing funding dollars

Appendix

National Occupational Classification (NOC) Coding System

One of the features of the NOC is its system of codes. The first two digits of each code convey meaning with respect to the group skill type and skill level category.

For all non-management occupations, the first digit of each code identifies one of the nine skill type categories. Similarly, for all non-management occupations, the second digit of each code identifies one of four skill level categories.

This applies to all occupations except management occupations. For management occupations, the first digit is **0** and the second digit represents the skill type categories, from **1** to **9**, as above.

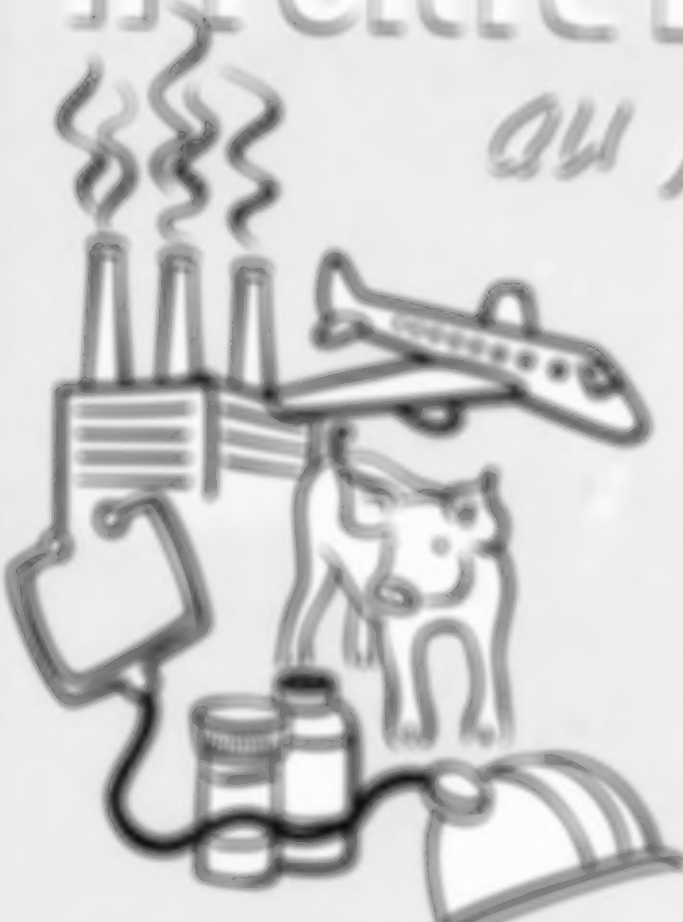
When the first digit is...	...the Skill Type Category is
1	Business, Finance and Administrative Occupations
2	Natural and Applied Sciences and Related Occupations
3	Health Occupations
4	Occupations in Social Science, Education, Government Service and Religion
5	Occupations in Art, Culture, Recreation and Sport
6	Sales and Service Occupations
7	Trades, Transport and Equipment Operators and Related Occupations
8	Occupations Unique to Primary Industry
9	Occupations Unique to Processing, Manufacturing and Utilities
0	Occupations are in Management and the second digit (1 - 9) refers to the Skill Type Category, as listed above
When the first digit is not 0 and the second digit is...	**...the Skill Type Category is**
1	Skill Level A (Professional Occupations)
2 or 3	Skill Level B (Technical, Paraprofessional and Skilled Occupations)
4 or 5	Skill Level C (Intermediate Occupations)
6	Skill Level D (Labouring and Elemental Occupations)

NOC Skill Level Criteria

Skill Level	Education/Training	Other
Skill Level A:	University degree (bachelors, masters or post-graduate)	
Skill Level B:	Two to three years of post-secondary education at a community college, institute of technology or CEGEP Two to four years of apprenticeship training Three to four years of secondary school and more than two years of on-the-job training, training courses or specific work experience	Occupations with supervisory responsibilities are assigned to skill level B. Occupations with significant health and safety responsibilities (e.g., fire fighters, police officers and registered nursing assistants) are assigned to skill level B.
Skill Level C:	One to four years of secondary school education Up to two years of on-the-job training, training courses or specific work experience	
Skill Level D:	Up to two years of secondary school and short work demonstration or on-the-job training	

More detailed information on the NOC system is available in the National Occupational Classification - Occupational Description, Human Resources Development Canada, Catalogue No. MP53-25-2001E
http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/

RAPPORT SUR LES PROFESSIONS À FORTE DEMANDE au Manitoba



Also available in English

Rapport sur
les professions à forte demande au Manitoba
Janvier 2003

Dans le présent rapport, on indique les professions dans lesquelles *il existe* actuellement une forte demande au Manitoba *et pour* lesquelles la demande devrait rester forte au cours des deux prochaines années.

I. **Les professions à forte** demande sont celles dans lesquelles les employeurs auront probablement de la difficulté à pourvoir aux postes. Elles exigent habituellement une longue période de formation, ce qui empêche l'adaptation rapide de l'offre à la demande. Quelques professions dans lesquelles on recrute activement sont incluses dans cette catégorie. En général, il existe un vaste bassin de candidats qualifiés ou quasi qualifiés pour ces postes et, dans la plupart des cas, ces professions exigent une courte période de formation. Les professions sont énumérées selon leur code de la Classification nationale des professions. Certains codes ont été révisés en 2001 et peuvent être utilisés. Les révisions ont surtout été apportées aux professions dans le domaine de la technologie de l'information.

II. **Certaines compétences très recherchées** sont exigées dans plusieurs professions; elles peuvent être générales ou particulières, c'est-à-dire communes à de nombreuses professions ou réservées à certaines d'entre elles.

III. **Dans les collectivités autochtones** du Manitoba, plusieurs professions et compétences particulières sont recherchées.

Les renseignements sur les salaires proviennent d'un regroupement de données sur le marché du travail, y compris des données de recrutement de Statistique Canada, des enquêtes locales sur les salaires payés et divers rapports produits par les industries. Ils reflètent le salaire de départ et le salaire moyen que peut s'attendre à recevoir le demandeur d'emploi en fonction de son niveau d'expérience. Toutefois, les salaires peuvent varier considérablement dans certaines professions selon le niveau d'expérience, le lieu de travail, les avantages complémentaires et d'autres facteurs.

Des imprévus, tels que des fluctuations importantes des taux d'intérêt ou de la valeur du dollar canadien, pourraient avoir une incidence considérable sur la conjoncture du marché du travail, même à court terme. En général, la liste de professions à forte demande et les commentaires qui l'accompagnent sont mis à jour une fois par année ou, au besoin, à intervalles plus rapprochés.

Also available in English

Pour plus de renseignements sur le marché du travail du Manitoba, veuillez consulter :

Profils professionnels – régions du Manitoba

Ces profils décrivent le type de travail effectué dans des entreprises et des secteurs particuliers au Manitoba, dans lesquels ces professions sont en demande. On y indique aussi les exigences en matière d'études et de formation, les salaires, les conditions d'emploi actuelles ainsi que les perspectives d'emploi à long terme. Ces renseignements sont disponibles dans les Centres de ressources humaines de Winnipeg, Selkirk, Brandon et du Nord du Manitoba.

Développement des ressources humaines Canada,
région du Manitoba
www.mb.hrdc-drhc.gc.ca/menu/menu.shtml

Perspectives manitobaines Guide de planification de carrière Hiver 2003

Le *Guide de planification de carrière*, qui accompagne le document *Perspectives manitobaines*, est un résumé de 200 professions offertes au Manitoba. Il décrit les secteurs d'emploi, les perspectives d'emploi à long terme, les salaires, les possibilités en matière d'études et de formation et les cours de niveau secondaire recommandés au Manitoba.

Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba
Développement des ressources humaines Canada,
région du Manitoba
Manitoba School Counsellors Association
www.edu.gov.mb.ca/act/lmi/carguide/index_fr.html

Options manitobaines 2001-2002

On y indique les programmes offerts par les établissements d'enseignement postsecondaire de la province, qu'il s'agisse de collèges communautaires, d'universités, d'écoles professionnelles privées de possibilités d'apprentissage, d'établissements à caractère religieux ou d'autres établissements de formation. On y décrit également les possibilités en matière de stages et les critères d'admissibilité aux programmes. Pour obtenir une copie de ce document, composez le (204) 945-2116 ou communiquez avec la Section de l'information sur le marché du travail à l'adresse indiquée ci-dessous.

Éducation et Jeunesse Manitoba
www.edu.gov.mb.ca/act/learners/unicollege_fr.html

Dans le présent rapport sur les professions à forte demande au Manitoba, les professions sont énumérées selon la Classification nationale des professions (CNP). La CNP facilite l'analyse et la compréhension du marché du travail. Dans la CNP, les deux principaux critères utilisés à des fins de classification sont le niveau de compétence et le type de compétence. (Voir l'annexe.)

Veuillez faire parvenir vos commentaires et vos questions concernant le présent rapport à :

Section de l'information sur le marché du travail
Enseignement postsecondaire et Formation professionnelle Manitoba
800, avenue Portage, bureau 260
Winnipeg (Manitoba) R3G 0N4
Téléphone : (204) 945-2116
Télécopieur : (204) 948-3104
Site Web : www.edu.gov.mb.ca/act/lmi/hdo/hdo_fr.html

I. Professions à forte demande au Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
	GESTION			
0213	**Directeur de systèmes informatiques** Capacité de coordonner des projets, de diriger du personnel, de gérer des budgets, de respecter des échéanciers et d'effectuer des analyses de rentabilisation et d'en faire part aux gestionnaires et aux clients, en plus de posséder une connaissance poussée de la technologie de l'information.	Salaire de départ : 30 000 $ Traitement moyen : 62 600 $	Technologie de l'information, finances et assurances	Winnipeg
0611	**Directeur des ventes, du marketing et de la publicité** Capacité de déterminer les besoins des clients et d'établir des liens entre ces besoins et les produits et services. Capacité de trouver de nouveaux débouchés localement et globalement.	Salaire de départ : 19 000 $ Traitement moyen : 45 000 $	Industries manufacturières	Winnipeg
	AFFAIRES, FINANCES ET ADMINISTRATION			
1111	**Comptable** CA, CGA ou CMA	Salaire de départ : 24 000 $ (étudiants) Traitement moyen : 48 600 $	Services commerciaux dans tous les secteurs	Tout le Manitoba
1453	**Commis au service à la clientèle, commis aux renseignements** Capacité de travailler avec les clients pour répondre à leurs besoins en matière de services.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 29 600 $	Centres de contact avec la clientèle, commerce de détail	Winnipeg, Brandon et Selkirk
1454	**Intervieweur** Excellentes compétences téléphoniques et connaissances générales en informatique.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 23 400 $	Centres de contact avec la clientèle	Winnipeg et Selkirk

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
	SCIENCES NATURELLES ET APPLIQUÉES			
2132	**Ingénieur mécanique (ingénieur d'usine, ingénieur chargé de l'entretien)** Expérience dans l'utilisation du logiciel AutoCAD et dans le domaine de l'usinage et de la conception de systèmes de chauffage, de ventilation et de climatisation.	Salaire de départ : 30 000 $ Traitement moyen : 48 300 $	Industries manufacturières	Tout le Manitoba
2141	**Ingénieur d'industrie et de fabrication** Aptitudes dans les domaines de la conception des systèmes et de l'organisation du travail, et du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 26 000 $ Traitement moyen : 50 200 $	Industries manufacturières	Winnipeg
2161	**Statisticien - Actuaire**	Salaire de départ : 32 000 $ Traitement moyen : 50 300 $	Finances et assurances	Winnipeg
2171	**Analyste de systèmes informatiques** Capacité de se concerter avec des clients et de fournir des solutions novatrices pour divers processus administratifs.	Salaire de départ : 30 000 $ Traitement moyen : 51 400 $	Technologie de l'information, assurances et industries manufacturières	Winnipeg
2173	**Programmeur de logiciels** Compétences en programmation dans les langages Visual Basic, C, Java et C++.	Salaire de départ : 25 000 $ Traitement moyen : 40 400 $	Technologie de l'information et services aux entreprises	Winnipeg
2174	**Programmeur** Compétences en programmation dans les langages Visual Basic, C, Java et C++, et compétences en matière de conception de bases de données et d'analyse de systèmes.	Salaire de départ : 25 000 $ Traitement moyen : 42 000 $	Technologie de l'information, assurances et industries manufacturières	Winnipeg

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
2211	**Technologues et techniciens en chimie** Expérience dans les domaines de la production et du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 23 100 $ Traitement moyen : 30 200 $	Produits médicaux	Winnipeg et le sud du Manitoba
2233	**Technologue et technicien en génie industriel** Demande accrue de personnes ayant de l'expérience dans le domaine du contrôle de la qualité.	Salaire de départ : 22 000 $ Traitement moyen : 42 000 $	Industries manufacturières	Winnipeg
2263	**Agent de santé et de sécurité au travail** Expérience dans divers secteurs manufacturiers ou de recherche.	Salaire de départ : 36 000 $ Traitement moyen : 44 300 $	Produits médicaux, industries manufacturières	Winnipeg et le sud du Manitoba
2282	**Agent de soutien aux utilisateurs** Excellentes capacités dans les domaines de la communication et de la résolution de problèmes et un minimum de deux ans de formation scolaire.	Salaire de départ : 26 000 $ Traitement moyen : 40 000 $	Centres de contact avec la clientèle	Winnipeg, Brandon et Selkirk
	SANTÉ			
3111	**Omnipraticien : médecin** Médecins de famille, omnipraticiens et divers types de spécialistes.	Salaire de départ : 75 000 $ 150 000 $ (salaire moyen des omnipraticiens) 200 000 $ (salaire moyen des spécialistes) Le traitement varie en fonction de la nature des contrats, des frais généraux, etc.	Hôpitaux, cliniques privées et entreprises spécialisées dans la recherche sur les médicaments	Omnipraticiens (tout le Manitoba) Spécialistes (à Winnipeg, pour la plupart)
3121	**Optométriste**	Salaire de départ : 60 000 $ Traitement moyen : 88 200 $	Cliniques privées	Régions rurales du Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
3131	**Pharmacien**	Salaire de départ : 46 100 $ Traitement moyen : 61 600 $	Hôpitaux et pharmacies	Régions rurales du Manitoba pour la plupart, mais à Winnipeg aussi
3142	**Physiothérapeute**	Salaire de départ : 43 100 $ Traitement moyen : 49 900 $	Hôpitaux et cliniques privées	Régions rurales du Manitoba
3143	**Ergothérapeute**	Salaire de départ : 43 100 $ Traitement moyen : 49 900 $	Hôpitaux et cliniques privées	Tout le Manitoba
3152	**Infirmier autorisé et diplômé**	Salaire de départ : 44 800 $ Traitement moyen : 53 800 $	Hôpitaux, foyers de soins infirmiers, recherche et fabrication de produits médicaux	Tout le Manitoba
3211	**Technologue médical**	Salaire de départ : 38 300 $ Traitement moyen : 49 900 $	Hôpitaux, centres hospitaliers de longue durée	Winnipeg et le sud du Manitoba
3214	**Inhalothérapeute**	Salaire de départ : 40 500 $ Traitement moyen : 50 000 $	Hôpitaux	Tout le Manitoba
3215	**Radiothérapeute**	Salaire de départ : 38 300 $ Traitement moyen : 44 400 $	Hôpitaux	Tout le Manitoba
3233	**Infirmier auxiliaire autorisé**	Salaire de départ : 33 100 $ Traitement moyen : 40 500 $	Hôpitaux et établissements de soins prolongés	Tout le Manitoba
3114	**Vétérinaire** Vétérinaires pour grands animaux.	Salaire de départ : 40 000 $ Traitement moyen : 51 800 $	Cliniques privées	Sud du Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
	SCIENCES SOCIALES, ÉDUCATION, SERVICES GOUVERNEMENTAUX ET RELIGION			
4121	**Professeur d'université** Professeurs qui enseignent des cours dans d'autres domaines à forte demande comme l'ingénierie, la technologie de l'information, la médecine et les sciences naturelles.	Salaire de départ : 34 000 $ Traitement moyen : 73 400 $	Universités	Winnipeg et Brandon
4141	**Professeur au niveau intermédiaire et secondaire** Professeurs de français, et de sciences, de mathématiques et d'informatique de niveau secondaire.	Salaire de départ : 32 000 $ Traitement moyen : 50 600 $	Écoles secondaires	Nord du Manitoba (tous les enseignants) Tout le Manitoba (enseignants spécialisés)
4153	**Conseiller familial**	Salaire de départ : 22 000 $ Traitement moyen : 32 300 $	Secteur privé	Tout le Manitoba
4212	**Travailleur des services communautaires**	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 26 900 $	Organismes de jeunesse et communautaires	Tout le Manitoba
4214	**Éducateur de la petite enfance et éducateur au niveau préscolaire** Éducateurs des jeunes enfants agréés (niveaux II et III).	Salaire de départ : 14 000 $ Traitement moyen : 19 500 $	Prématernelles et garderies	Tout le Manitoba
4215	**Professeur en réadaptation (Professeur en éducation spécialisée)**	Salaire de départ : 32 000 $ Traitement moyen : 46 700 $	Écoles élémentaires et secondaires	Winnipeg et le nord du Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
	ARTS, CULTURE, LOISIRS ET SPORTS			
5226	**Aide-personnel technique et personnel de coordination du cinéma, de la radiotélédiffusion et des arts de la scène** Demande constante d'un petit nombre de chefs-électriciens, de machinistes de plateau et de techniciens d'effets spéciaux.	Salaire de départ : 30 000 $ Traitement moyen : 44 000 $ Horaires de travail irréguliers et travail à forfait	Télévision, cinéma et productions théâtrales	Winnipeg
	VENTES ET SERVICES			
6221	**Spécialiste des ventes techniques** Capacité de mémoriser des renseignements sur les gammes de produits et d'acquérir des connaissances techniques sur les nouveaux produits. Capacité exceptionnelle de présenter des produits et de conclure des ventes.	Salaire de départ : 20 000 $ Traitement moyen : 50 600 $ (Possibilité de bénéficier d'une commission, de primes de rendement ou d'une allocation d'automobile)	Industries manufacturières, transformation des aliments, commerce de gros et de détail	Winnipeg et les régions rurales du sud du Manitoba
6242	**Cuisinier** Recrutement actif.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 18 100 $ 22 000 $ (compagnon)	Restaurants et hôtels	Sud du Manitoba
6421	**Vendeur et commis-vendeur (commerce de détail)** Recrutement actif dans les magasins de vente de vêtements, de denrées alimentaires et de produits ménagers.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 25 200 $	Tous les secteurs de la vente au détail de biens non durables	Tout le Manitoba
6453	**Serveur** Recrutement actif.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 15 000 $ plus les pourboires	Restaurants et bars	Tout le Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
6471	**Aide familiale/e**	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 19 200 $	Organismes de soins à domicile et de soins personnels	Tout le Manitoba
6623	**Télévendeur** Capacité de vendre des produits et de répondre aux besoins des clients au téléphone en faisant preuve de dynamisme et de professionnalisme.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 26 000 $	Centres de contact avec la clientèle	Winnipeg, Brandon et Selkirk
6651	**Gardien de sécurité** Recrutement actif.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 22 800 $	Aéroports, immeubles du gouvernement, spectacles et loisirs	Winnipeg et Brandon
6661	**Préposé à l'entretien ménager et au nettoyage** Recrutement actif.	Salaire de départ : 13 000 $ Traitement moyen : 20 000 $	Hôtels et entreprises de nettoyage privées	Winnipeg

MÉTIERS ET CONDUITE DU MATÉRIEL DE TRANSPORT ET DE LA MACHINERIE

7231	**Machiniste** Machiniste spécialisé en usinage CNC (commandes numériques par calculateur) et machiniste traditionnel.	19 000 $ (apprenti) 36 100 $ (compagnon)	Aérospatiale, ateliers d'usinage	Winnipeg et le sud du Manitoba
7232	**Chaudronnier-ajusteur**	21 000 $ (apprenti) 41 500 $ (compagnon)	Ateliers d'usinage	Winnipeg et le sud-est du Manitoba
7241	**Électricien en construction** Électriciens (compagnons certifiés) ayant des aptitudes dans les domaines de la supervision et de la formation pour travailler dans des collectivités du Nord.	20 000 $ (apprenti) 38 500 $ (compagnon)	Construction et entretien d'immeubles	Nord du Manitoba
7251	**Plombier** Plombiers (compagnons certifiés) ayant des aptitudes dans les domaines de la supervision et de la formation pour travailler dans des collectivités du Nord.	18 600 $ (apprenti) 37 000 $ (compagnon)	Construction et entretien d'immeubles	Nord du Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
7269	**Soudeur** Demande accrue de soudeurs industriels ayant de l'expérience.	Soudeurs en série : 20 000 $ (apprenti) 30 700 $ (compagnon) Soudeurs industriels : 28 000 $ (apprenti) 36 000 $ (compagnon)	Ateliers d'usinage, fabrication de produits en métal et construction	Régions rurales du Manitoba
7272	**Ébéniste**	17 500 $ (apprenti) 28 000 $ (compagnon)	Construction, fabrication de matériel en bois	Winnipeg et le sud du Manitoba
7281	**Briqueteur-maçon**	25 100 $ (apprenti) 50 000 $ (compagnon)	Construction	Winnipeg
7282	**Mécanicien d'équipement lourd** Expérience dans l'utilisation d'équipement informatisé de diagnostic.	30 000 $ (apprenti) 50 000 $ (compagnon)	Excavation, camionnage, construction et concessionnaires de matériel agricole	Tout le Manitoba
7315	**Technicien d'entretien d'aéronefs** Techniciens et techniciens spécialisés en turbines à gaz ayant de l'expérience.	24 000 $ (apprenti) 45 500 $ (petites compagnies aériennes) 60 000 $ (grandes compagnies aériennes)	Entretien et fabrication aérospatiale	Winnipeg
7321	**Mécanicien de véhicules automobiles** Expérience dans l'utilisation d'équipement informatisé de diagnostic.	16 200 $ (apprenti) 32 000 $ (compagnon)	Entretien et réparation de voitures et de camions	Tout le Manitoba
7322	**Réparateur de carrosseries**	16 200 $ (apprenti) 28 300 $ (compagnon)	Entretien et réparation de voitures et de camions	Tout le Manitoba
7413	**Chauffeur de camion gros porteur – sans longue** Demande de conducteurs possédant un dossier de conduite vierge et un permis de classe 1.	Salaire de départ : 18 500 $ Traitement moyen : 37 000 $ (Le traitement peut varier si le taux par mille s'applique.)	Agriculture, fabrication et transport	Tout le Manitoba

Code de la CNP	Appellation d'emploi / Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
[illegible]	**Chauffeur-livreur** Recrutement actif	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $	Construction, fabrication, garages et restaurants	Winnipeg
[illegible]	**Conducteur d'équipement lourd**	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $	Construction	Nord du Manitoba

INDUSTRIE PRIMAIRE

Code de la CNP	Appellation d'emploi / Qualités et connaissances particulières	Salaire de départ / traitement moyen	Industrie ou secteur	Région
[illegible]	**Exploitant de porcherie**	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $	Agriculture	Sud du Manitoba
[illegible]	**Technicien en production de viande porcine**	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $	Agriculture	Sud du Manitoba
[illegible]	**Ouvrier agricole** Demande constante d'ouvriers ayant de l'expérience dans l'utilisation du matériel agricole et de préposés au soin du bétail	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $ (Certains employeurs pourraient fournir le logement et les repas)	Agriculture	Sud du Manitoba et la région des Parcs
[illegible]	**Manoeuvre en aménagement paysager et en entretien des terrains**	Salaire de départ : [illegible] $ Traitement moyen : [illegible] $ (Emploi saisonnier)	Aménagement paysager, fabrication et [illegible]	Winnipeg

Code de la CNP	Qualification d'emploi Qualité de connaissances particulières	Période de dépôt / Expérience requise	Indemnité ou service	Région
	[illegible]			
5311	**Opérateur de machines à coudre**	Période de dépôt (1 000 $) Expérience requise (6 000 $)	Uniformes de travail, chaussures de sécurité	Sud de Manitoba
5312	**Opérateur de machines d'emballage** Demande d'opérateurs qualifiés dans le domaine de l'emballage d'articles non périssables. Demande d'opérateurs moins expérimentés.	Période de dépôt (1 000 $) Expérience requise (6 000 $)	Congés, uniformes de travail et autres avantages	Sud de Manitoba
5317	**Manœuvre dans la manufacturation de divers articles** Connaissance des opérations pour un large éventail de divers articles manufacturés et un programme d'apprentissage.	Période de dépôt (1 000 $) Expérience requise (6 000 $)	Uniformes de travail, congés, [illegible]	Brandon et le sud de Manitoba

Remarque : Dans la plupart des professions, la demande est plus grande pour les personnes qui ont reçu de la formation ou qui [illegible] compétences dans leur métier respectif (p. ex., plombier, mécanicien d'automobiles, machiniste, électricien).

II. Compétences à forte demande au Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
Aptitudes à la supervision • *Capacité de coordonner des projets et de veiller à ce que le travail soit fait dans les délais et conformément aux exigences en matière de qualité. Ces compétences sont particulièrement importantes si la personne qui les possède a de l'expérience dans le domaine du travail qu'elle supervise.*	Industries manufacturières, technologie de l'information, produits médicaux, hôpitaux, tourisme et construction.	Tout le Manitoba
Gestion d'une petite entreprise • *Capacité d'exploiter une petite entreprise, exigeant des compétences dans les domaines de la gestion financière, de la supervision d'employés, de la tenue de livres, de la gestion de la production, des ventes et de la distribution.*	Petites entreprises dans tous les secteurs	Tout le Manitoba
Compétences téléphoniques • *Capacité de vendre des produits et de répondre aux besoins des clients au téléphone en faisant preuve de diplomatie et de professionnalisme.*	Centres de contact avec la clientèle, service à la clientèle et services de soutien dans le domaine de la technologie de l'information.	Winnipeg et Selkirk
Compétences générales en informatique • *Capacité d'utiliser divers programmes et applications micro-informatiques comme les tableurs électroniques, les bases de données, les logiciels de traitement de texte et divers systèmes d'exploitation. Capacité de travailler à l'ordinateur.*	Il est de plus en plus important de posséder des compétences en informatique dans tous les secteurs.	Tout le Manitoba
Compétences d'Internet • *Capacité d'utiliser Internet à des fins de recherche et de communication.*	Carrières fondées sur l'enseignement et la recherche, administration publique et centres de contact avec la clientèle. Demande accrue de compétences d'Internet dans les domaines de la vente et de l'achat.	Tout le Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
Compétences en gestion de projets reliés à la technologie de l'information • *Capacité de coordonner des projets, de diriger du personnel, de gérer des budgets et de respecter des échéanciers en plus de posséder une connaissance pratique de la technologie de l'information. Capacité d'effectuer des analyses de rentabilisation et d'en faire part aux gestionnaires et aux clients.*	Domaine de la technologie de l'information, assurances et industries manufacturières	Principalement à Winnipeg Forte demande dans les régions rurales du Manitoba
Compétences en conception et fabrication assistées par ordinateur • *Capacité d'utiliser des applications informatiques servant à la conception de produits et de développer des outils destinés à améliorer l'efficacité de la production.*	Industries manufacturières et secteurs de la technologie de l'information	Principalement à Winnipeg et dans le sud du Manitoba
Assurance de la qualité • *Capacité d'utiliser des formules statistiques pour évaluer le rendement de la production. Taux des normes en matière d'essais et élaborer des programmes d'inspection. Connaissance de normes internationales comme ISO 9000. Capacité d'utiliser des machines de mesure des coordonnées.*	Industries manufacturières, essentiellement, agriculture, transformation des aliments, centres de contact avec la clientèle et secteur des soins de la santé	Tout le Manitoba
Fabrication rationnelle • *Une bonne compréhension des techniques de « fabrication rationnelle » et la capacité de les mettre en œuvre dans divers milieux manufacturiers et de les enseigner au personnel de direction et de production.*	Industries manufacturières	Sud du Manitoba
Gestion des stocks • *Capacité de déterminer les besoins actuels et à venir de matières premières et de produits manufacturés semi-finis et d'en contrôler la disponibilité au moyen de politiques efficaces en matière d'achats et de systèmes assurant la livraison du juste-à-temps.*	Industries manufacturières, transport et entreposage, commerce de gros et de détail	Tout le Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
Marketing et expansion des exportations • Capacité de déterminer les besoins des clients et d'établir des liens entre ces besoins et les produits et services. Capacité de trouver de nouveaux débouchés à l'exportation dans le contexte actuel de la mondialisation.	Services aux entreprises, centres de contact avec la clientèle et industries manufacturières	Tout le Manitoba
Service à la clientèle • Capacité de travailler avec les clients pour répondre à leurs besoins en matière de services.	Commerce de gros et de détail, centres de contact avec la clientèle, industries manufacturières et secteurs de la technologie de l'information	Tout le Manitoba
Négociation et règlement des conflits • Capacité de bien gérer les situations difficiles, de régler des différends entre clients ou collègues et de trouver une solution raisonnable qui convient à toutes les parties concernées.	Postes de direction et carrières exigeant un contact avec le public	Tout le Manitoba
Compétences en techniques de vente • Capacité de mémoriser des renseignements sur les gammes de produits et d'acquérir des connaissances techniques sur les nouveaux produits. Capacité exceptionnelle de présenter des produits et de conclure des ventes.	Industries manufacturières, commerce de gros, centres de contact avec la clientèle	Tout le Manitoba
Connaissance des règlements sur la sécurité des produits • Connaissance des règlements gouvernementaux concernant la fabrication de divers produits alimentaires et pharmaceutiques et connaissance des pratiques de laboratoire sécuritaires.	Aliments, boissons et produits de soins de santé, industries manufacturières	Tout le Manitoba

Compétences	Industrie, secteur ou type d'emploi où ces compétences sont à forte demande	Région du Manitoba où ces compétences sont à forte demande
Lecture et rédaction de documents techniques • Capacité de lire des documents et des manuels techniques et de rédiger des instructions et des procédures pour divers processus et protocoles techniques.	Industries de fabrication et de construction (lecture de bleus et de plans). Secteur de service à la clientèle (pour aider les clients avec de l'équipement ou des produits compliqués).	Tout le Manitoba
Techniques d'enseignement en milieu de travail • Capacité d'enseigner à d'autres personnes au moyen d'exposés ou de démonstrations et en faisant appel à des techniques d'enseignement valables pour adultes.	Tous les secteurs	Tout le Manitoba
Compétences en enseignement médical • Connaissance de divers problèmes de santé, comme le diabète, et capacité d'enseigner au public comment reconnaître les premiers signes et de le renseigner sur les causes, les conséquences et les traitements des maladies.	Domaines de l'enseignement et des services de soins de santé offerts dans les cliniques de santé publiques	Nord et régions rurales du Manitoba
Évaluation environnementale • Capacité de mener des évaluations environnementales dans un certain nombre de domaines de compétence interreliés, y compris l'interprétation des données, l'évaluation du risque et la gestion des déchets dangereux.	Industries manufacturières, minières et hydroélectriques, carrières dans l'administration publique	Tout le Manitoba

III. Collectivités autochtones

Voici une liste des compétences et des professions particulièrement en demande dans les collectivités et réserves autochtones.

COMPÉTENCES EN ADMINISTRATION DES AFFAIRES

- Gestion de commerce de détail (petites entreprises)
- Aptitudes à la comptabilité
- Aptitudes au développement communautaire et économique (y compris une sensibilisation aux différences culturelles)
- Gestion de projets
- Gestion de bandes indiennes - administrateur (ayant des compétences dans les domaines de la négociation et de la résolution de conflits)
- Gestion immobilière (résidentielle)
- Entretien d'infrastructure
- Arpenteurs (revendications territoriales et aménagement de terrain)
- Esprit d'initiative

MÉTIERS CERTIFIÉS (EXIGEANT DE L'EXPÉRIENCE)

- Plombier
- Électricien
- Charpentier-menuisier
- Tôlier
- Mécanicien de machinerie lourde
- Mécanicien d'automobiles
- Réparateur de petits moteurs (moteurs hors-bord, tronçonneuses, motoneiges)
- Conducteur de matériel lourd

COMPÉTENCES EN SANTÉ, MÉDECINE ET EN ÉDUCATION

- Omnipraticiens et guérisseurs traditionnels (une personnes détenant un diplôme en médecine ou un stagiaire auprès d'un aîné ou d'un guérisseur traditionnel)
- Médecins spécialistes, optométristes et chiropraticiens
- Infirmiers
- Infirmiers de la santé publique et aides en soins de santé
- Éducateurs du domaine de la santé possédant une connaissance approfondie du diabète
- Enseignants (surtout en mathématiques et en sciences au niveau secondaire, enseignants de langues autochtones, orthopédagogues)
- Aides-enseignants
- Éducateurs de la petite enfance, directeurs de garderie
- Travailleurs sociaux (conseillers en matière de violence familiale)
- Conseillers en matière d'alcoolisme, de toxicomanie et de dépendance au jeu
- Professeurs d'éducation des adultes

AUTONOMIE GOUVERNEMENTALE

À mesure que les collectivités des Premières nations s'acheminent vers l'autonomie gouvernementale, la demande de compétences et de connaissances dans ce domaine continue de s'accroître. Voici la liste des compétences et des professions qui sont actuellement recherchées ou qui le seront dans un proche avenir.

- Formation en sciences politiques et formation au leadership (baccalauréats, certificats)
- Spécialistes en matière de traités et de revendication territoriale
- Avocats
- Aides juridiques (Baccalauréat spécialisé en droit)
- Administrateurs scolaires
- Gestionnaires de projets et rédacteurs de propositions (recherche de financement et gestion de fonds)

Annexe

Système de codification de la Classification nationale des professions (CNP)

L'une des caractéristiques de la CNP est son système de codes. Les deux premiers chiffres de chaque code sont une indication de la catégorie du genre et du niveau de compétences.

Dans chacune des professions n'ayant pas trait à la gestion, le premier chiffre de chaque code correspond à l'une des neuf catégories du genre de compétences. De même, dans chacune des professions n'ayant pas trait à la gestion, le deuxième chiffre de chaque code correspond à l'une des quatre catégories du niveau de compétences.

Cela s'applique à toutes les professions, sauf aux postes de gestion. Pour ces derniers, le premier chiffre est « **0** » et le deuxième chiffre représente les catégories du genre de compétences, allant de **1** à **9**, tel que mentionné ci-dessus.

Lorsque le premier chiffre est...	**... la catégorie du genre de compétences est :**
1	Affaires, finance et administration
2	Sciences naturelles et appliquées et professions connexes
3	Santé
4	Sciences sociales, enseignement, administration publique et religion
5	Arts, culture, sports et loisirs
6	Vente et services
7	Métiers, transport, machinerie et professions connexes
8	Secteur primaire
9	Transformation, fabrication et services publics
0	Gestion. Le deuxième chiffre représente les catégories du genre de compétences, allant de 1 à 9, tel que mentionné ci-dessus.
Lorsque le premier chiffre n'est pas « 0 » et que le deuxième chiffre est...	**... la catégorie du niveau de compétences est :**
1	Niveau de compétences A (postes professionnels)
2 ou 3	Niveau de compétences B (postes techniques, paraprofessionnels et spécialisés)
4 ou 5	Niveau de compétences C (postes intermédiaires)
6	Niveau de compétences D (postes élémentaires et de manœuvres)

Niveaux de compétences prévus dans la CNP

Niveau de compétences	Études et formation	Autres critères
Niveau de compétences A	Un diplôme universitaire (baccalauréat, maîtrise ou diplôme d'études supérieures)	
Niveau de compétences B	De deux à trois ans d'études postsecondaires dans un collège communautaire, un CÉGEP ou un institut de technologie	Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités de supervision.
	De deux à quatre ans d'apprentissage	
	De trois à quatre ans d'études secondaires et plus de deux ans de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail spécifique	Le niveau de compétences B a été attribué au personnel qui assume des responsabilités importantes dans les domaines de la santé et de la sécurité (p. ex., les pompiers, les agents de police et les infirmiers auxiliaires autorisés).
Niveau de compétences C	D'une à quatre années d'études secondaires	
	Jusqu'à deux années de formation en cours d'emploi, des cours de formation externe ou une expérience de travail spécifique	
Niveau de compétences D	D'une à deux années d'études secondaires et une brève démonstration du travail ou une formation en cours d'emploi	

On peut obtenir de plus amples renseignements sur le système de CNP en consultant le document « Classification nationale des professions - Descriptions des professions », Développement des ressources humaines Canada, numéro de catalogue : MP53-25-2001F.
http://www23.hrdc-drhc.gc.ca/